



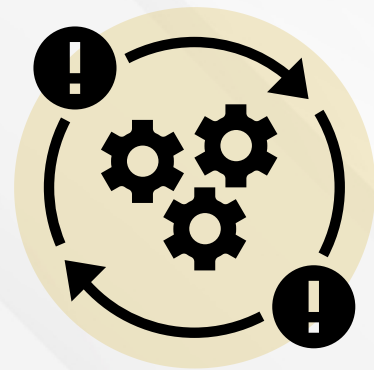
Startdocument Intervisie voor de praktijkmanagers

Intervisie is een beroep doen op elkaar om:



Mee te denken over persoons- en functiegebonden vraagstukken

..en ook over knelpunten uit eigen werksituatie



Intervisie beoogt deskundigheidsbevordering

Met en van elkaar willen leren



Intervisie is gestructureerd overleg met een bepaalde frequentie



Startdocument Intervisie voor de praktijkmanagers

Hoe werkt het?

Aan deelname zijn
kosten verbonden.
Meer info volgt.



Vorm een groep van min. 6 tot max. 10
praktijkmanagers

Onder begeleiding van een intervisie
begeleider

Doe dit volgens een afgesproken
methode



Je houdt je aan de spelregels



Plan een aantal bijeenkomsten
in overleg



Per bijeenkomst brengen 1 à 2 deelnemers een dilemma in.



Zelf een intervisiegroep
starten **OF** wil je deelnemen?
Neem contact op met Sandra van Det
via: 06 8353 1920
werkgroeppraktijkmanagement@ZEL.nl



Startdocument Intervisie voor de praktijkmanagers

De methode

De leiding van de intervisie berust bij de intervisiebegeleider.
De rol van de intervisiebegeleider is het proces leiden en bewaken.

Er wordt van elke bijeenkomst een verslag gemaakt.

Een format is door ZEL ter beschikking gesteld.

Een bijeenkomst duurt 2 uur en kan zowel
fysiek als online plaatsvinden.



1. Inbrenger schetst situatie en vraagstelling

2. De anderen bevragen de inbrenger
over de situatie/het dilemma



3. Ieder maakt schets van de
probleemstelling in één zin.

4. Welke schets past het
beste volgens inbrenger?



5. Roddelen, inbrenger luistert alleen

6. Reactie inbrenger: wat neemt deze mee?





Startdocument Intervisie voor de praktijkmanagers

Spelregels

1. Meedoen op basis van vrijwilligheid, het is echter niet vrijblijvend.
2. Zaken bespreken op basis van gelijkwaardigheid.
3. Elkaar veiligheid en vertrouwelijkheid garanderen.
4. Wat in de groep besproken wordt, blijft binnen de groep.
5. De inbrenger kan te allen tijde zijn/haar grens aangeven.
6. Het gaat niet om het overtuigen van de inbrenger maar om het ondersteunen van hem/haar en het overwegen van alle mogelijkheden.
7. De begeleider doet inhoudelijk niet mee.
8. Iedereen is het eens met de afgesproken werkwijze.
9. Iedereen brengt de discipline op om de methodiek te volgen.
10. Intervisie is intervisie. Geen bereikbaarheidsdienst en telefoons zijn uit.

Evt. aanvullende spelregels zijn mogelijk indien de groep als geheel deze regels wenselijk en aanvaardbaar vindt.